

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN EN CALIDAD, INOCUIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y MEDIO AMBIENTE



DOIL INTERNATIONAL S.A.C. tiene como principal objeto social la comercialización, almacenamiento y transbordo de aceite de pescado, ofreciendo la mejor calidad en nuestros productos y servicios.

Estamos comprometidos con:

- 1. Cumplir con los requisitos legales, los documentos GMP+, y las especificaciones de los clientes,** para que todas las actividades, productos y servicios se alineen con los estándares y compromisos aplicables.
- 2. Desarrollar procesos íntegros y controlados,** empleando recursos idóneos, personal calificado y ambientes adecuados, que aseguren la trazabilidad, la integridad y la inocuidad del producto en toda la cadena de suministro.
- 3. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para los trabajadores, contratistas y visitantes;** priorizando la eliminación de peligros y reducción de riesgos en todas las actividades, previniendo lesiones, incidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y el deterioro de la salud.
- 4. Implementar y mantener medidas de prevención de Food Defense y Food Fraud** para evitar la contaminación intencional y fraudes alimentarios como la adulteración, falsificación o sustitución, garantizando la autenticidad, calidad e inocuidad del aceite de pescado en cada etapa del proceso.
- 5. Actuar con responsabilidad para proteger el medio ambiente,** promoviendo el uso sostenible de los recursos y mitigando los impactos ambientales derivados de nuestras actividades. Además, verificar que nuestros proveedores obtengan materias primas de pesquerías aprobadas por organismos internacionales reconocidos, asegurando la sostenibilidad de las especies, los ecosistemas y el cumplimiento de la normativa pesquera.
- 6. Prevenir que nuestros procesos se vean involucrados en actividades ilícitas** como narcotráfico, contrabando, lavado de activos, corrupción, soborno y otros.
- 7. Promover la seguridad mediante el uso eficaz de la tecnología de la información.**
- 8. Establecer una cultura organizacional sólida** que promueva relaciones positivas y comunicación efectiva tanto interna como externa, fomentando la consulta y participación activa de colaboradores, proveedores y clientes para optimizar el desempeño operativo, los sistemas de gestión y la toma de decisiones.
- 9. Promover el desarrollo personal y profesional de nuestros trabajadores** a través de la formación, mentoría y oportunidades de liderazgo, contribuyendo a una cultura de aprendizaje y excelencia con impacto positivo en la empresa y la sociedad.
- 10. Establecer una cultura organizacional sólida** que promueva relaciones positivas y comunicación efectiva tanto interna como externa, fomentando la consulta y participación activa de colaboradores, proveedores y clientes para optimizar el desempeño operativo, los sistemas de gestión y la toma de decisiones.
- 11. Aseguramos los recursos y condiciones necesarias** para innovar y mejorar continuamente la eficacia y eficiencia de nuestros sistemas de gestión.

Miguel Domínguez Herrera
Gerente General